



## BELEIDSPLAN 2014

### **KERKENRAAD**

**Visie:** Geïnspireerd in de samenleving

**Missie:** Wij willen geïnspireerd door Gods Woord en Geest, als volgelingen van Jezus Christus, een liefdevolle, betrokken gemeente zijn, die actief ondersteunend en eigentijds in de samenleving staat.

### **Onze Doelen:**

#### ***Bijbelse boodschap***

- Wij streven naar een heldere Bijbelse boodschap en in alle delen van het gemeente-zijn willen wij de eer van God en de navolging van Jezus centraal stellen.

#### ***Gemeente zijn***

- Wij besteden bijzondere zorg aan het gezamenlijk optrekken van de wijkgemeenten zonder afbreuk te willen doen aan de eigen identiteit en kleur van elke wijkgemeente. Wij willen als gemeente van Jezus Christus, bewogen door Gods liefde, bouwen aan Zijn Koninkrijk. We stellen de ontmoeting met God en de naaste centraal.

#### ***Herkenbaarheid***

- Wij willen als kerk herkenbaar zijn in de buurt en oog hebben voor knelpunten in de samenleving. Wij willen er aan werken dat mensen ons als kerkelijke gemeente weten te vinden.

#### ***Maatschappij***

- Graag leggen wij verbindingen tussen geloof, eigentijdse cultuur, en maatschappelijke verantwoordelijkheid op deze wijze willen wij een maatschappelijk betrokken gemeente zijn waarin wij niet alleen omzien naar elkaar maar ook naar anderen.

#### ***Toegankelijkheid***

- We willen onze gemeente zo toegankelijk, gastvrij en dienstbaar mogelijk maken, voor ouderen, jongeren en voor mensen met diverse achtergronden. Een laagdrempelige kerk naar elkaar en naar de samenleving.

#### ***Vernieuwing***

- Wij willen een gemeente zijn waar ruimte is voor vernieuwing maar nemen ook dankbaar aan wat ons aan waardevols vanuit het verleden wordt aangereikt in vele mooie tradities, vormen, en liederen.

## WIJK DE HOEKSTEEN

### **Identiteit:**

“De Hoeksteen” is een wijk waarin mensen met een verschillende geloofsbeleving samen gemeente van Christus willen zijn.

### **Visie:**

Geïnspireerd door de Bijbelse boodschap wil de Wijk de Hoeksteen een open gemeenschap zijn die omziet naar elkaar. De visie heeft een viertal kernpunten die de vier doelstellingen van de gemeenschap de Hoeksteen vormen.

1. De Hoeksteen wil zich scharen rond de Bijbelse boodschap. Hiermee geeft zij aan dat zij zich als gemeenschap wil laten inspireren door het Evangelie van het Koninkrijk van God dat ons in het Oude Testament als belofte is gegeven en zoals dit ons in het Nieuwe Testament in Jezus Christus als vervulling verkondigd wordt.
2. De Hoeksteen wil een gemeenschap zijn. Hiermee geeft zij aan dat zij de onderlinge band met elkaar als een centraal doel ziet. Deze onderlinge band wordt zowel in de gemeenschap als geheel als in kleinere groepen binnen de gemeenschap gestimuleerd. De kleinere groepen vormen de cellen van de gemeenschap als geheel die het lichaam is.
3. “De Hoeksteen” wil een open gemeenschap zijn. Hiermee geeft zij aan dat zij open wil staan voor de samenleving om haar heen, meelevend met noden die daar zijn op geestelijk- en materieel terrein en uitnodigend om de omgeving bij haar vormen van gemeente zijn te betrekken. Hierin komt het missionaire karakter van “De Hoeksteen” tot uitdrukking.
4. De Hoeksteen wil een gemeenschap zijn die omziet naar elkaar. Dit geeft aan dat zij een gemeenschap wil zijn waarbinnen mensen met elkaar meeleven en waarin open gesproken kan worden over elkaars wel en wee en waarin de geloofsinspiratie met elkaar gedeeld kan worden.\

De vier doelstellingen van “De Hoeksteen” worden in de onderstaande activiteiten ingevuld.

### **Activiteiten op het gebied van Pastoraat:**

- Persoonlijke gesprekken van gemeenteleden onderling waarin zij met elkaar meeleven en hun geloofsinspiratie met elkaar delen zullen worden gestimuleerd. De ouderlingen/coördinatoren hebben hierin met de wijkbezoekers een centrale taak voor wat betreft hun sectie. Naast hun bezoekwerk worden gemeenteleden gestimuleerd ook elkaar op te zoeken. Waar nodig wordt de predikant ingeschakeld. In deze activiteit staat het doel van het omzien naar elkaar centraal.
- Groothuisbezoeken worden in alle secties georganiseerd. Hierin staat het geloofsgesprek centraal waarbij inspirerende vormen en gespreksmethoden worden gebruikt. Zo mogelijk en desgewenst komen de groepen meerdere keren gedurende het seizoen bij elkaar. Hier staat het doel ‘gemeenschap’ centraal.

- De vorming van **groeigroepen** wordt gestimuleerd. Ook hier staat het **geloofsgesprek** centraal en daarmee wordt ook hier invulling aan het doel 'gemeenschap' gegeven.
- Ook binnen de **bestaande groepen en colleges** zal het onderlinge gesprek met elkaar worden gestimuleerd met als doel om ook daar de gemeenschap te stimuleren.
- Er zullen een Kerst- en Paasmarkt worden georganiseerd waarbij de hele buurt zal worden uitgenodigd. Hiermee willen we invulling geven aan het open karakter van de Hoeksteen. De markten zullen rond het kerkgebouw worden georganiseerd en gekeken zal worden of het daarbij mogelijk is om in of rond "De Hoeksteen" een levende kerststal kan komen waar het kerstevangelie beeldend zichtbaar kan worden voor de **gemeenschap en haar omgeving**. Zo wordt in deze activiteit het open en het Bijbelse karakter van de gemeenschap de Hoeksteen gecombineerd.

#### **Activiteiten op het gebied van Eredienst:**

- De erediensten zoals we deze gewend zijn blijven gehandhaafd om daarin aan het **Bijbelse karakter** van de gemeenschap de Hoeksteen invulling te blijven geven.
- Door de **diverse groepen** binnen de Hoeksteen, zoals de kindernevendienst, groeigroepen, cantorij, ZWO, jeugd of secties zullen erediensten worden voorbereid. Op deze wijze willen wij ruimte geven aan de **verschillende geloofsbelevingen** die er binnen de Hoeksteen zijn. Zo willen wij ook onderling een open gemeenschap zijn.
- Ook zullen er erediensten worden ontwikkeld waarin de **openheid naar de wijk rondom** de Hoeksteen wordt bevorderd. Te denken valt aan **kerk en school, of open deurdiensten**. Ook hierin is de openheid als doelstelling aan de orde.

Aan het einde van het seizoen zullen de activiteiten worden geëvalueerd om te zien in hoeverre deze hebben aangeslagen bij de doelgroepen en in hoeverre ze invulling aan de beoogde doelstellingen hebben gegeven.

### **WIJK POSTSTRAATKERK**

#### **Profiel**

In een drietal bijeenkomsten van de wijkraad is daar over nagedacht en gediscussieerd. Daarbij werd gebruik gemaakt van het boek Bronnen voor beleid van de PKN. Natuurlijk werd er ook gebruik gemaakt van het stuk dat in 2005 is opgesteld door de toenmalige beleidscommissie, want daarin staat veel informatie en aanbevelingen die nog steeds van toepassing zijn. In 2010 is het plan aangepast.

In de eerste plaats heeft de wijkraad gekeken naar het profiel van onze gemeente. Binnen de protestantse kerken in Nederland vinden we verschillende profielen. De wijkraad denkt dat het conciliaire profiel aangevuld met iets van het klassiek gereformeerde profiel het best van toepassing is op onze gemeente.

*Het conciliaire profiel houdt in dat de kerk een zoekgemeenschap is. Deze staat een open en plurale leergemeenschap voor, met volop ruimte voor communicatie en dialoog. Geloven als zoektocht. Er is een veelheid aan geloofsuitingen, zoals ook de bijbel een verzameling is van zeer uiteenlopende getuigenissen.*

*In het klassiek gereformeerde profiel staat de woordverkondiging centraal. Het Woord laat de mensen hun nood kennen, maar ook hoe zij daaruit verlost kunnen worden door het werk van Christus. Er is veel aandacht voor pastoraat.*

De wijkraad denkt dat de identiteit van de Poststraatkerk omschreven kan worden als een plurale zoekgemeenschap met een veelheid aan geloofsuitingen die in alle openheid met elkaar gedeeld worden waarbij de viering als centrum fungeert.

De wijkraad denkt dat binnen deze profilering meer ruimte moet zijn voor openheid en komt daarmee tot de volgende formulering van haar visie:

***De Poststraatwijk wil werken aan een open gemeente waarin men elkaar,  
ook in de veelheid van geloofsuitingen, aanvaardt en samen de goede  
boodschap viert en uitdraagt.***

Vanuit deze visie worden de volgende doelen geformuleerd:

- Werken aan openheid naar elkaar en naar de samenleving
- Plaats bieden aan een veelheid van geloofsuitingen in de vieringen, in het pastoraat en in het vorming- en toerustingwerk.
- Werken aan geloofsoverdracht.

We willen een open gemeente zijn. Dit betekent dat we om moeten gaan met een veelheid van geloofsuitingen. Er dient respect te zijn voor deze uitingen. We moeten werken aan begripsvorming. Gemeenteleden moeten worden uitgenodigd te zeggen wat hen bezighoudt. Er moet een vaste, duidelijk herkenbare plaats zijn waar men zich kan uiten.

### **Hoe vertaalt zich dit nu in de eredienst en in het pastoraat?**

#### **Eredienst**

Elke zondagmorgen en met Kerst is er een eredienst in de Poststraatkerk.

Ook op feestdagen die niet op zondag vallen, worden diensten gehouden. Deze vinden in één van de drie kerkgebouwen van onze gemeente plaats.

Op zondagmorgen wordt er nevendienst gehouden voor alle groepen van de basisschool.

Daar wordt gewerkt met het “Vertel het maar”. In de kerk sluiten we daar op aan of werken we met het jaarthema of andere projecten. In de tijd voor Kerst en voor Pasen (Advent en Veertigdagentijd) wordt vaak een speciaal op deze periodes gericht project gekozen door een nog in te stellen commissie met afvaardiging van kindernevendienstleiding, predikant en bloemschikgroep. Dit bestaat meestal uit een gedeelte in de kerk, met o.a. een projectlied, en een gedeelte in de nevendienstruimte.

Kinderen zijn van jongs af aan zeer welkom. Dat begint al met de crèche. Aan het eind van de dienst kunnen ouders hun kinderen uit de crèche halen zodat ze ook de zegen meekrijgen. Voor de jeugd van 4 tot en met 12 jaar is er wekelijks kindernevendienst. Elke tweede zondag van de maand m.u.v. de zomervakantie is er kinderkerk in zaal Eendracht. Deze vindt plaats tegelijkertijd met de viering in de grote kerkzaal. Tweemaal per jaar is er een kinderdienst. Deze reguliere kerkdienst voor iedereen is dan speciaal gericht op kinderen tot 12 jaar.

Voor jongeren van 12 tot en met 18 jaar is er zes keer per jaar een cafédienst in de Beune, d.i. een vorm van tiener(neven)dienst, parallel aan de zondagmorgendienst. Deze vallen samen met de kinderdiensten op de tweede zondag van de maand.

Zowel deelnemers aan de kinderkerk als de cafédienst komen voor het einde van de reguliere kerkdienst in de kerk zodat ook zij de zegen meekrijgen.

In de Goede of Stille Week zijn er gezamenlijk met de Semsstraatkerk en De Hoeksteen diensten in de zogenaamde Paascyclus: vespers op maandag, dinsdag en woensdag en op Witte Donderdag met de viering van het Heilig Avondmaal, de Goede Vrijdag met een sobere vertelling en/of vertolking van het lijdensverhaal, de Stille Zaterdag met de Paaswake-viering en tenslotte de Paasdienst op zondagmorgen.

De predikant(en) bereiden in hoofdzaak de eredienst voor. Af en toe zijn er bijzondere diensten, voorbereid door een werkgroep.

De wijkraad is zich ervan bewust dat gemeenteleden binnen de wijk divers denken over de invulling van de eredienst. Iedereen wil er graag iets van zijn/haar eigen ideeën in terug zien. Alle vormen van de diverse groepen mengen in elke dienst leidt tot ‘grijze kerkdiensten’ waarin niemand zich er herkent. De wijkraad wil daarom komen tot kerkdiensten waarin accenten worden gelegd. De ene keer ligt het accent meer op het liturgische element, een andere keer kan het evangelische element herkend worden en een volgende keer herkent men meer een traditionele accent. Er is ruimte voor groepen die graag mee willen werken een eredienst voor te bereiden. Bovendien hebben gemeenteleden de mogelijkheid om bepaalde thema’s aan te dragen. De beslissing of een verzoek om een thema wordt gehonoreerd ligt bij de wijkraad.

Ook heeft de gemeente de mogelijkheid gebedsintenties aan te dragen voor de voorbeden. Hiervoor zijn zgn. gebedenmandjes ingesteld.

## **Pastoraat**

We hebben gesteld dat binnen het pastoraat omzien naar elkaar en in gesprek komen met elkaar de kern vormen.

Het pastorale werk vanuit en namens de Kerk wordt opgezet en uitgevoerd door sectieteams, onder verantwoordelijkheid van de Wijkraad. Elk sectieteam is met één persoon vertegenwoordigd in de Wijkraad. Dit is de coördinator van de sectie, die niet persé een ambtsdrager hoeft te zijn.

Om zo goed mogelijk aan te kunnen sluiten bij ieders behoeften en talenten wordt er van tijd tot tijd een peiling onder de gemeenteleden gehouden. Elk sectieteam kan hiervan gebruik maken ten behoeve van de eigen invulling van het werk in de sectie.

De sectieteamleden houden ieder met circa 10 - 15 adressen in de sectie contact. Naast dit individuele bezoekwerk organiseert elke sectie gemeenschapsbevorderende activiteiten, zoals groothuisbezoeken, gespreksavonden, koffieochtenden en andere gezellige sociale activiteiten.

De gemeenteleden en andere belangstellenden worden op de mogelijkheden van het pastoraat geattendeerd middels mondelinge en/of schriftelijke uitnodigingen vanuit de secties en/of berichtgeving in het kerkblad

Het pastorale werk van de wijkpredikanten vindt veelal plaats in situaties van geboorte, huwelijk en overlijden, ziekenhuisopname of (ernstige) ziekte thuis, en dergelijke, d.w.z. in het zgn. 'crisispastoraat'.

Ook zijn er predikanten betrokken bij verschillende vormen van groepspastoraat, zoals groothuisbezoeken, een lotgenotengroep voor gescheiden mensen en een groep voor mensen die hun partner aan de dood hebben verloren. Deze groepen gaan alleen van start bij voldoende animo.

In de gereformeerde situatie bezochten de predikanten alle 80-plussers rond hun verjaardag. Aan hervormde zijde was dit niet het geval. In de huidige federatieve situatie stuiten we op een forse toename van het aantal ouderen en lukt het niet meer om deze vorm van contact te onderhouden.

De namen van de 80-plussers bij verjaardagen en jubilea worden in OpWeg worden vermeld, tenzij men aangeeft dit niet op prijs te stellen.

In de wijkraadvergaderingen is de zorg uitgesproken over de bemensing van de secties. In sommige secties is slechts één persoon werkzaam. Graag wil de wijkraad het sectiewerk blijvend onder de aandacht van de gemeente brengen. Dit werk in de gemeente is zeer waardevol en geeft ook veel voldoening. Niet iedereen is ervan op de hoogte wat deze taak werkelijk inhoudt. En ook hier geldt onbekend is onbemind, maar daar willen we graag verandering in brengen! Aandacht voor en omkijken naar elkaar geeft voldoening aan twee kanten!!

### **Opzet pastoraat:**

Introductie van een jaarthema: in 2013-2014 is dit "Bijbelse figuren" omdat dit aansluit bij het thema van de kindernevendienst.

Aan het begin van het seizoen is er een dienst waarin dit thema wordt geïntroduceerd dat gedurende het jaar in het pastorale werk centraal staat.

- Daarna is er twee keer per jaar een thema- en toerustingsavond voor bezoekmedewerkers en mensen die belangstelling hebben of overwegen om mee te gaan doen. Op deze avond worden tafelgesprekken georganiseerd waarin een aantal vragen over het thema besproken wordt. Dit zijn tevens de vragen waarmee men de gesprekken in de wijken kan houden.  
M.i.v. seizoen 2013-2014 worden de toerustingsavonden samen met de twee andere wijken georganiseerd.
- Naast de persoonlijke gesprekken lenen zich vooral ook de groothuisbezoeken voor een dergelijke thematische aanpak. Gepoogd kan verder worden om de groothuisbezoeken meerdere malen met dezelfde groepen te houden, zodat de mogelijkheid wordt gecreëerd dat dit min of meer vaste groepen worden.  
Uit deze groothuisbezoeken of gespreksgroepen zouden op termijn nieuwe pastorale medewerkers kunnen worden gevonden.
- Tenslotte wordt er als afsluiting van het pastorale seizoen een dienst gehouden waarin het jaarthema nogmaals terugkomt en waarin ervaringen van de gesprekken die gevoerd zijn door kunnen klinken.
- Daarnaast hebben we de intentie om, bij voldoende belangstelling, twee maal per jaar een thema-avond voor jonge gezinnen te houden met onderwerpen die bij deze doelgroepen horen.
- We doen jaarlijks mee aan de schoenendoosactie "Schoenmaatje".
- We willen meer aandacht voor het zgn. kringwerk.
- Voor pastoraat naar buiten hebben we o.a. de volgende activiteiten ontplooit en zullen dat ook in het seizoen 2013-2014 vervolgen en waar mogelijk uitbreiden:
  - Pastoraal spreekuur door predikant in buurtcentrum De Noordstee
  - Deelname aan de evangeliemarkt
  - Rondbrengen kerstkrant in de wijk rond de Poststraatkerk
  - Kerk openstellen voor rondleiding Ubbo Emmiusleerlingen
  - Op de laatste zaterdag van het kerkelijk jaar kerk openstellen voor stilteuur.

De wijkraad heeft in dit beleidsstuk slechts de onderdelen eredienst en pastoraat beschreven. Hiermee hebben we geprobeerd een richting aan te geven die we graag willen volgen.

## **WIJK SEMSSTRAATKERK**

### **1. Profiel**

De wijk Semstraatkerk maakt deel uit van de Protestantse Gemeente te Stadskanaal en is als zodanig deel van de wereldwijde christelijke kerk, van alle tijden en van alle plaatsen. Zij is een open en gastvrije gemeenschap van mensen die God en elkaar willen ontmoeten in de zondagse eredienst en bij andere activiteiten.

Geïnspireerd door de verhalen uit de Bijbel weet zij zich geroepen aan Gods koninkrijk te bouwen.

## 2. Visie

Als gemeente van Christus zijn we op zoek naar hetgeen de christelijke geloofstraditie voor mensen van vandaag kan betekenen.

- De kern van ons gemeente zijn zien wij in ons geloof in de bevrijdende God van Israël en in de liefde van Jezus Christus. Vanuit die kern willen wij ons inzetten voor elkaar en voor anderen met een open oog voor de samenleving in de tijd waarin wij leven

Zo willen wij elkaar bemoedigen, inspireren, ontmoeten en delen in elkaars levensverhaal.

Deze visie willen wij vorm geven door gemeenteopbouw in de vorm van vieren, leren, dienen,

- Vieren : Binnen onze traditie willen wij zoeken naar en ruimte geven aan eigentijdse vormen en bewoordingen van het Evangelie zoals in

- reguliere diensten
- themadiensten
- bijzondere diensten

Als wijk van de PKN-gemeente te Stadskanaal streven wij ernaar een aantal diensten gezamenlijk te vieren om zodoende uiting te geven aan onze eenheid.

- Leren : Geloofsoverdracht, geloofsgesprekken en geloofsverdieping door middel van groothuisbezoek, catechese, gemeenteavonden, diensten, vorming- en toerustingsactiviteiten, basiscursus bijbelkennis.
- Dienen : Vanuit onze visie op het Evangelie willen wij ons in het pastoraat inzetten voor elkaar en voor anderen.

Dat willen wij doen :

- binnen de gemeente door om te zien naar elkaar met behulp van de voorganger, ouderlingen, diakenen en bezoekmedewerkers.
- naar buiten toe door het tonen van wijkbetrokkenheid : open ontmoetingsgelegenheden, kerstbijeenkomst en incidenteel wijkgerichte activiteiten, b.v. kerstwandeling, basiscursus bijbelkennis, beschikbaar stellen van kerk en nevenruimtes. Voorts, indien daartoe aanleiding is, door het schenken van aandacht aan situaties en gebeurtenissen op lokaal, landelijk en wereldniveau.



## **DIACONIE**

### **Algemeen**

Hieronder treft u het beknopte beleids-/werkplan aan van de taakgroep diaconie.

Eerst wordt ingegaan op de vraag wat we onder diaconaat verstaan.

Vervolgens word in een schema een koppeling gemaakt tussen de te onderscheiden werkvelden in het diaconaat, de algemene taakstelling van de diaconie en de meer specifieke werkzaamheden van de diaconie inclusief de prioriteiten voor 2013/2014. Ook wordt daarin aangegeven wie de uitvoerder is en waar de (eind)verantwoordelijkheid ligt.

### **Wat verstaan we onder diaconaat**

Diaconie is afgeleid van het Griekse woord *diakonia*. Het betekent dienst, dienen. De kerk ziet dit als een van haar belangrijkste taken: het dienen van je naaste, van de mensen en van de wereld. Door dienstbaar te zijn aan mensen en aan de samenleving, dichtbij en ver weg, geven de kerken concreet gestalte aan de Bijbelse boodschap. In de Bijbel geldt niet het recht van de sterkste, maar van de zwakste. Telkens weer klinkt de oproep om samen te werken aan een rechtvaardige samenleving. Het is Gods bedoeling dat de wereld en ieder mens tot zijn recht komt. De kerk geeft daar in het diaconaat, in alle bescheidenheid, handen en voeten aan.

De Diaconie speelt in op de noden van mensen dichtbij (diaconaat) en ver weg (werelddiaconaat). Zij verstaat dat als een opdracht vanuit de Bijbel, waarin zorg en aandacht voor de medemens alles te maken heeft met de manier waarop Jezus 2000 jaar geleden het voorbeeld gaf door te leven en werken in dienst van de meest kwetsbaren.

Het diaconaat krijgt gestalte door het verlenen van materiële hulp en door samen met anderen initiatieven te ontwikkelen om hulp te geven. De diaconie komt op voor armen, vreemdelingen, eenzamen, verslaafden en anderen die hulp nodig hebben.

### **Schematische opzet**

Hieronder is in een schema aangegeven welke werkvelden het diaconaat omvat en welke algemene taakstelling en meer specifiek taken daar bij horen.

### **Communicatie**

De communicatie met de verschillende groepen (ouderencommissie, activiteitengroep Poststraatkerk, SOW-ZWO groep) loopt in eerste instantie via de vertegenwoordigers in de diaconie. Toch is het raadzaam vanwege de onderlinge verbondenheid en betrokkenheid om jaarlijks een gesprek te hebben met de werkgroep. In dat gesprek kan dan het werkplan worden geëvalueerd en kunnen de plannen voor het volgende seizoen worden besproken. Ook zal dit plan dan kunnen worden besproken.

## **TAAKGROEP JEUGD**

### **Hoofdstuk 1: Visie**

---

Kinderen en jongeren zijn onderweg om uit te groeien tot mooie mensen. We geloven dat de ontmoeting met God mensen volop tot bloei kan laten komen en een bestemming in het leven kan geven. In het jeugdwerk willen we kinderen en jongeren kennis laten maken met God, met zijn Woorden en met de gemeente die Hem wil volgen. Zo hopen we dat alle onderdelen van het jeugdwerk iets bij zal dragen aan het leren kennen van God en de betekenis van Hem voor het leven van de jongeren binnen en buiten onze gemeente. Dat jongeren door hun geloof andere jongeren en mensen, in een open en betrokken sfeer, ontmoeten en in onderling respect hun geloof en houding overbrengen op anderen. Zich openstellen en op hun manier samen meewerken aan de opbouw van de gemeente van Jezus Christus. Doelgericht jongerenwerk als ondersteunend element in de algehele missie van de gemeente.

#### **Uitgangspunt/missie:**

- ❖ Relationeel en doelgericht jongerenwerk dat aansluit bij de basisbehoefte van elk mens in een uitnodigende (christelijke) omgeving;

*Ons motto is: de jeugd wil 'gekend en gezien' worden (twee richtingsverkeer)*

### **Hoofdstuk 2: Doelstellingen van ons jeugdwerk:**

---

- 2.1 Kennis uitbreiden van het Woord van God (de bijbel) zodat ze leren en op zoek gaan naar wat God hier en nu van ons wil (bezield zijn door geloof). Doel: discipelschap/volwassenheid/groeien;
- 2.2 Toerusting van kinderen, tieners en jongeren tot een persoonlijke relatie met Christus. ( naar buitengerichte blik). Doel: aanbidding/eren;
- 2.3 Stimuleren en versterken van de groepsbinding. Doel: gemeenschap/verbind;
- 2.4 Onderlinge ontmoetingen stimuleren waarbij de jeugd onderlinge banden in de gemeenteschap kan opbouwen. Doel: evangelisatie/zending/bereiken;
- 2.5 Toerusting bij het groeien in hun sociaal- maatschappelijke ontwikkeling. Doel: Bediening/dienstbaarheid/ontdekken
- 2.6 Doelgericht werken waarbij er duidelijke/haalbare prioriteiten gesteld worden. Het gaat om de kwaliteit en niet om de kwantiteit van de activiteiten. Doel: doelgericht i.p.v. hype/programmagericht;
- 2.7 (Ere)diensten/ activiteiten aanbieden waarbij jongeren in elke leeftijdsfase groeien naar volwassenheid. Doel: aanbidding/eren;
- 2.8 Het jeugdbediening verankeren in de gemeente zodat verandering en groei de steun krijgt van alle geledingen (kerkenraad, ouders, gemeenteleden enz). Doel: gemeenschap/verbinden. Totaal beleid PGS richten op dezelfde 5 doelen (aanbidding, bediening, evangelisatie, gemeenschap, discipelschap).

### **Hoofdstuk 3: Doelgroepen en opzet (huidige) jeugdactiviteiten.**

---

Het jeugdwerk heeft een aanbod gericht op onze doelen binnen de verschillende leeftijdsfasen. Het is belangrijk om alle doelgroepen goed op elkaar te laten aansluiten en een goede afstemming te realiseren. Het aanbod is gericht op het leveren van kwaliteit binnen de mogelijkheden die er zijn. Alle activiteiten worden opgenomen in een (meer)jarenplanning waarbij de overstap worden gepland zodat er een vloeiende doorgaande lijn gerealiseerd wordt. (Onderlinge communicatie en reflectie op de doelstellingen is hierbij een speerpunt).

#### **❖ Wat doen we om doelen van verschillende groepen te realiseren? Wat is er nodig en zijn aandachtspunten?**

##### **3.1**

Leeftijdsgroep 0 tot 4 jaar. Kinderoppasdienst: Kinderen worden tijdens de kerkdienst in een aparte ruimte binnen de kerk opgevangen zodat ouders de eredienst kunnen bezoeken. Leiding: ouders en/of aangevuld met jeugd (2 leiders per groep). Frequentie: elke zondag tijdens de eredienst. Aandachtspunt: jeugd 15 + jeugd betrekken en vragen als leiding. Doel: mogelijkheden om te eren;

##### **3.2**

Leeftijdsgroep 4 tot 12 jaar. Kindernevendienst: Tijdens de kerkdienst gaan de kinderen naar de kindernevendienst. Programma sluit aan bij de geloofsbeleving van de leeftijdsgroep: Aanbod/activiteiten die o.a. aansluiten bij de thema's van het kerkelijk jaar. Frequentie: elke zondag tijdens de eredienst. Locatie: in alle 3 wijkgemeentes. Aandachtspunt: jeugd betrekken en 'inwerken' als leiding. Kinderkerk/dienst: Locatie: In de nevenruimte of in de kerkdienst van de wijk(en). Frequentie: 1 x p. mnd. (kinderkerk) en 2 x p. jaar een kinderdienst. Doel: aanbidden en groeien naar eredienst/gemeenschap/verbinden.

##### **3.3**

Leeftijdsgroep 10 tot 18+. Cafédienst: Bijeenkomst afgestemd op thema's die de jeugd aanspreken. Locatie: De Beune. Frequentie: Eerste zondag van de maand. Aandachtspunt: dienstbaarheid. Doel: jeugd laten meegroeien in hun soc. maat -schappelijke omgeving (evangelisatie/groeien naar eredienst/discipelschap/ontdek

##### **3.4**

Drie leeftijdsgroepen (A=10-12jr., B=12-14jr. en C=15+ ).Catechese: Vorming en toerusting m.b.t. het geloof. Leiding: predikanten aangevuld met gemeenteleden. Locatie: De Beune en/of in de wijkgemeentes. Frequentie: 1 keer in de twee weken. Doel: Discipelschap/volwassenheid/groeien in geloof;

##### **3.5**

Leeftijdsgroep 12 tot 18 jr. Jeugdclub en aanvullende (JOP) jeugdactiviteiten. Locatie: De Beune. Leiding: jong volwassenen aangevuld met gemeenteleden. Frequentie: 1 x p. twee weken. Aandachtspunt: groepsbinding, onderling respect, verbinden niet kerkelijke jeugd. Doel: dienstbaarheid/evangelisatie/gemeenschap.

### 3.6

Jeugd Combo 'His Voice'. Samen bezig zijn met muziek en geloof. Meewerken aan erediensten. Locatie: de 3 kerken. Leiding: Jong volwassenen aangevuld met andere volwassenen. Frequentie: elke week samenspelen/oefenen. Locatie: Poststraatkerk. Incidenteel tijdens een eredienst. Aandachtspunt: combo integreren in erediensten. Jeugd betrekken bij erediensten vanuit hun belevingsgebied. Doel: (aanbidding/eren d.m.v. muziek, );

### 3.7

Activiteiten buiten de gemeente: o.a.Flevofestival, YFC Event, JOP activiteiten, concerten. Frequentie: jaarlijkse evenementen. Locatie: verschillende plaatsen in Nederland. Aandachtspunt: evangelisatie. Doel: evangelisatie/aanbidding/eren;

### 3.8

Leeftijdsgroep 18+ jeugd. Aandachtspunt: Hoe houden we 18+ jeugd bij de gemeente? Welke projecten kunnen we ontwikkelen? Locatie: binnen- en buitenland. Mogelijkheden: o.a. aanbieden World Servants project, diensten. Doel: dienstbaarheid/dienen/ontdekken;

### 3.9

Omdat de rol van de ouders cruciaal is bij de opvoeding en vorming van de jeugd, ook op geloofsgebied en voor wat hun kerkelijke betrokkenheid betreft, zullen zij nadrukkelijk in het jeugdwerk betrokken worden. Aandachtspunt: realisatie goede communicatie met ouders. Doel: gemeenschap;

### 3.10

Niet-actieve en buitenkerkelijke jongeren en hun ouders betrekken bij de jeugd- en gemeente activiteiten. Aandachtspunt: Hoe gaan we de betrokkenheid vergroten? Doel: gemeenschap/verbinden/evangelisatie. Ongelovige jongeren bereiken, ze te verbinden met andere christenen, ze te helpen groeien in hun geloof en de groeiende jongeren uit te dagen hun bediening te ontdekken en God met hun leven eren.

Acties potentiële doelgroepen:

Jongeren uit de omgeving bereiken, menigte jongeren vasthouden, gemeente jongeren verzorgen, toegewijde jongeren toerusten, kernjongeren uitdagen.

## **Hoofdstuk 4: Jeugdleiders en opleiding.**

Leiding en opleiden van jongeren is belangrijk want de jeugd verdient goede leiders. Leiders hebben kennis, vaardigheden nodig.

Van de jeugdleiders vragen wij de volgende zaken:

- Een open houding waarbij iedereen wordt geaccepteerd;
- Een positieve geloofsovertuiging die kan worden uitgedragen (missie);
- Relationele vaardigheden in de persoonlijke contacten;

- In staat zijn om in teamverband te kunnen functioneren;
- Leiding kunnen geven aan groepen;
- Relationships / waarden bij programma's en activiteiten: relationele benadering, bemoediging, plezier/feest, acceptatie, transparantie, betrokkenheid, gericht naar buiten, numerieke groei, geestelijke groei, huiselijke sfeer, intimiteit, professionaliteit, strategische follow-up.
- Besteed niet alle tijd aan het doen van Gods werk maar ook in het zijn van een kind van God. Erkennen van Gods kracht die door je aanwezigheid en woorden de mogelijkheid geeft te communiceren met jongeren die Hij liefheeft.
  - ❖ Wij bieden de jeugdwerkleiders training en vorming aan waarbij bovengenoemde zaken worden versterkt/ontwikkeld.

Wij stimuleren het bezoek van jeugdwerkleiders aan het landelijk vormingsaanbod en verzorgen waar nodig ook plaatselijke trainingen. Daarnaast laten wij nieuwe jeugdleiding meegroeien en mee draaien binnen jeugdactiviteiten.

### **Hoofdstuk 5: De plaats van jeugd binnen onze gemeente.**

De jeugd is cruciaal voor de gemeente. De toekomst van de kerk is afhankelijk van de plaats die de jeugd daarin heeft. De beleving van de gemeenschap willen wij in het jeugdwerk stimuleren door zowel de jeugd gezamenlijk als jeugd van onze gemeente een programma aan te bieden, als hen te betrekken bij de geloofsge-meenschappen zoals deze in onze gemeente in de drie wijken functioneren.

Dit stimuleren van de verbondenheid van zowel de gezamenlijke jeugd met elkaar als de binding van de jeugd met de afzonderlijke wijken dient zorgvuldig op elkaar te worden afgestemd zodat de activiteiten die daarin worden ontwikkeld elkaar versterken. In deze afstemming kunnen bepaalde fasen worden gemarkeerd:

- De nadruk bij de jongste jeugd tot 12 jaar ligt via het werk van de oppas en kindernevendienst bij de wijken. Daarnaast worden bij gezamenlijke diensten en andere bijeenkomsten ook gezamenlijke kinderprogramma's ontwikkeld zodat de jongere jeugd vanuit de verschillende wijken ook elkaar leert kennen.
- De nadruk bij de jeugd vanaf 12 jaar tot 18 jaar ligt via de catechese en clubwerk en andere activiteiten bij de binding met elkaar als gezamenlijke jeugd van de gemeente. Zowel catechese en clubwerk als incidentele activiteiten zullen daarbij qua locatie over de wijken worden verdeeld zodat voor de jeugd ook in deze periode met elke wijk een binding in stand blijft.
- Voor de 18 + jeugd moeten nog programma's worden ontwikkeld. Daarbij zal naast hun onderlinge binding ook de wijkbinding worden gestimuleerd omdat de integratie

van de jongvolwassenen binnen de gemeente uiteindelijk ook in de wijken plaats moet vinden.

## **Hoofdstuk 6: Ontmoetingen van jeugd met andere (gelovige) jongeren.**

---

Op welke manier laten we onze jeugd breder kijken dan de eigen gemeente:

- Bijwonen en organiseren van jeugddiensten met andere kerkelijke gemeenten;
- Contacten met jongeren buiten Nederland door mee te werken aan projecten vanuit verschillende organisaties (vb. JOP, YFC, World Servants );
- Uitnodigen van mensen die kennis en ervaringen in geloof en/of missionair werk overbrengen op de jeugd.
- Gebruik maken van Multimedia

## **Hoofdstuk 7: Taakomschrijving taakgroep jeugd.**

---

De taakgroep:

- De taakgroep jeugd moet gezien worden als een kleine groep enthousiaste gemeenteleden die samen met de jeugdouderling verantwoordelijkheid dragen voor jongeren bediening;
- Het uitgangspunt is om doelgericht jeugdactiviteiten te organiseren;
- Een aantal componenten spelen een belangrijke rol: Geestelijk gezonde leiders (de kracht van God ervaren), de doelen helder voor ogen hebben en dit verweven in de activiteiten/programma's, potentiële doelgroepen in beeld hebben, proces bewaken, belangrijke waarden definiëren en communiceren, samenwerken met ouders.

Taakgroepleden:

In de taakgroep hebben zitting: de jeugdouderling, predikant(en) en 4 afgevaardigden/leiding en/of enthousiaste gemeenteleden.

Doelstellingen:

Doelgerichte jeugdwerkers beantwoorden aan Gods doel van evangelisatie, aanbidding, gemeenschap, discipelschap en bediening.

De taken van de taakgroep:

- Een coördinerende taak tussen alle jeugdgroepen binnen de kerk zoals: cafedienst, catechese, club- en jeugdactiviteiten en jeugddiensten enz.;
- Een stimulerende en dienende taak zodat groepen gemotiveerd en gepassioneerd zich versterkt voelen om hun taken uit te voeren;
- Een ondersteunende taak. Waar nodig meedenken en helpen om taken te kunnen uitvoeren en materialen te leveren;
- Beleidsmatige taken. Beleid maken, verbeteren en vernieuwen;
- Aanspreekpunt en vast coördinatiepunt voor alle jeugdwerkactiviteiten;
- Zorgen voor een goede afstemming van de verschillende activiteiten;
- Veranderingen doorvoeren om meer doelgericht te worden;

- PR taak; activeren en beheren van de jeugdwerk-, facebook, artikel in het kerkblad plaatsen, activiteit op de beamer aanleveren of in de liturgie, afkondigingen;
- Afstemming met verschillende jeugdgroepen en doelstellingen reflecteren;
- Elk jaar een begroting opstellen en indienen bij de kerkenraad.

Organisatie, communicatie en overleg:

- De voorzitter van de taakgroep plant om de zes weken een vergadering en maakt een agenda;
- De secretaris van de taakgroep doet het secretariaat daarnaast maakt 1 persoon de notulen;
- Elk seizoen wordt er een nieuwe jeugdwerkkalender opgesteld in overleg met jeugdleiding, predikanten, clubleiding café- dienst, catecheseleiding;
- Aan het eind van het seizoen wordt er geëvalueerd met alle betrokkenen.
- De jeugdoudering bezoekt de kerkenraadvergaderingen en vertegenwoordigd hierin de taakgroep jeugd.

-

### **Hoofdstuk 8: PR activiteiten.**

---

De volgende PR activiteiten worden ondernomen:

- De jeugd wordt op de hoogte gehouden via facebook of twitter [www.jeugdwerkpknstkn.nl](http://www.jeugdwerkpknstkn.nl)
- . De jeugd krijgt voor elke activiteit een berichtje via de site en/of een mailbericht;
- Taakgroepjeugd heeft een eigen mailadres: [jeugdpkn@stadskanaal.nl](mailto:jeugdpkn@stadskanaal.nl)
- Via de beamer en/of liturgie, kerkblad en de website wordt de jeugd, ouders en gemeenteleden op de hoogte gehouden van de jeugdactiviteiten.
- Ouders worden ook via mailberichten op de hoogte gehouden zodat ze hun kinderen kunnen stimuleren en/of herinneren aan een jeugdactiviteit. Beheer van mailadressen van ouders ;
- Op de website van de kerk staan de activiteiten van het seizoen vermeld.
- Elk nieuw seizoen wordt er een jeugdwerkkalender uitgegeven en aan alle jeugd en hun ouders persoonlijk afgegeven of gestuurd.
- In alle drie de kerken is een jeugdprkbord waar alle activiteiten worden vermeld.

## **COLLEGE VAN KERKRENTMEESTERS**

### **Algemeen**

De zorg voor vermogensrechtelijke aangelegenheden berust bij de kerkenraad.

De kerkenraad heeft de bovengenoemde zaken van niet diaconale aard toevertrouwd aan het College van Kerkrentmeesters; hierna te noemen het college.

Het college stemt haar beleid af op het beleid van de kerkenraad en doet verslag van haar werkzaamheden aan de kerkenraad.

### **Swot analyse**

Om te komen tot de doelstellingen voor de komende jaren is een Swot analyse gemaakt.

Dit is een interne en externe analyse. Bij de interne analyse wordt gekeken naar de eigen kerkgemeenschap. Kortom waar we goed in zijn en minder goed. Onze Sterkten (Strengths)

en Zwakten (Weaknesses). Het is belangrijk de sterke punten vast te houden en te verbeteren en de zwakke punten om te buigen naar sterktes.

Bij de externe analyse wordt gekeken naar de omgeving. Wat zijn hierin de Kansen (Opportunities) en wat zijn de Bedreigingen (Threats) die op ons afkomen.

#### *Sterkten*

- Er is ruimte voor diversiteit in geloofsbeleving
- De onderlinge betrokkenheid en saamhorigheid is goed
- Er is ruimte voor het geven van een eigen mening
- Goede pastorale zorg vanaf 2009 (2,8 fte)
- Veel vrijwilligers (o.a. aanwezigheid talentenlijst)
- Schuldenvrij

#### *Zwakten*

- Afname aantal leden
- Gemiddelde leeftijd wordt steeds hoger
- Financiële stabiliteit onvoldoende (begrotingstekort)
- Geen bezittingen die een structurele bron van inkomsten vormen
- Het is soms moeilijk om ambtsdragers te vinden voor het college
- Transparantie financiële – en onderhoudszaken
- 

#### *Kansen*

- Bezoeken van nieuw ingekomenen
- Communicatie naar buiten
- Benutten van kerkblad en internet

#### *Bedreigingen*

- Er is sprake van ontkerkelijking in algemene zin
- Vergrijzing neemt toe en ouderen dragen veelal meer bij dan jongeren
- Werkgelegenheid in Stadskanaal neemt af zodat jongeren vertrekken
- De maatschappij verandert steeds meer in een 24 uren economie (kerk op 2<sup>e</sup> plan)



## Structuur van het college

- Het college van de gefuseerde gemeente bestaat uit 11 personen, waarvan 6 ouderling-kerkrentmeesters en 5 kerkrentmeesters.
- De wijkverdeling is als volgt:

Hoeksteen:	2	ouderling-kerkrentmeesters	en	2	kerkrentmeesters
Poststraat:	2	„	„	2	„
Semstraat:	2	„	„	1	„

De rolverdeling is als volgt:

Voorzitter

Secretaris

Penningmeester

Financiële administrateur

Beheerder gebouwen

Het college is aangesloten bij de landelijke Vereniging voor Kerkrentmeesterlijk Beheer.

## Taken

Het college heeft in grote lijnen de onderstaande taken

- Het scheppen van goede randvoorwaarden voor de materiele en financiële zaken binnen de gemeente.
- Het jaarlijks realiseren van een beleidsplan, begroting, jaarrekening en collecterooster
- Het zorgdragen voor de geldwerving
- Het zorgen voor de beschikbaarheid van ruimten voor de erediensten en andere activiteiten
- Het beheren van goederen van de gemeente, per wijk wordt één lid van het college aangewezen voor onderhoud gebouwen.
- Het fungeren als werkgever
- Het zorgdragen voor het personeelsbeleid en arbeidsvoorwaarden van hen die middels een arbeidsovereenkomst in de gemeente werkzaam zijn
- Het zorgdragen dat alle met de Arbo wet te maken activiteiten conform deze wet worden nageleefd
- Het fungeren als opdrachtgever voor kosters en eventueel in te huren derden
- Het bijhouden van ledenregisters, doopboek, belijdenisboek en het trouwboek
- Het college onderhoudt het contact met de wijkraden door het bijwonen van de wijkradenvergaderingen of agenda commissie
- Van de ledenadministratie wordt één lid en van de fin. administratie minimaal één lid van het college
- Tijdens de vergadering in januari van elk jaar wijst het college uit zijn midden een voorzitter, secretaris, een penningmeester, en een plaatsvervanger aan. De voorzitter is één van de ouderling-kerkrentmeesters.
- Twee leden worden afgevaardigd naar het moderamen
- Eén lid regelt de kerkwebradio
- Fin.administrateurs kunnen als adviseur de vergaderingen bijwonen. Zij hebben geen stemrecht.
- De zorg voor de archivering conform het reglement archiefbeheer

*Met het oog op bovengenoemde taken zijn de ouderling kerkrentmeesters vrijgesteld van hun pastorale zorg en missionaire roeping.*

### **Vertegenwoordiging**

De gemeente heeft rechtspersoonlijkheid. De gemeente wordt in vermogensrechtelijke aangelegenheden van niet-diaconale aard vertegenwoordigd door de voorzitter en de secretaris van het college. Het college wijst voor beiden uit zijn midden of uit de kerkenraad een plaatsvervanger aan.

### **Begroting en collecterooster**

Het college stelt in onderling overleg met de diaconie een ontwerp collecterooster op.

Voor 1 november van ieder jaar dient het college een ontwerp begroting samen met een ontwerp collecterooster in bij de kerkenraad.

Nadat de kerkenraad de begroting heeft vastgesteld wordt een samenvatting hiervan in de gemeente gepubliceerd. Gedurende een week wordt de gehele begroting voor leden van de gemeente ter inzage aangeboden. De kerkenraad stelt de leden van de gemeente in staat hun mening over de begroting kenbaar te maken op een wijze zoals door het college is aangegeven.

Vervolgens stelt de kerkenraad de begroting en het collecterooster vast.

### **Jaarrekening**

Het college legt elk jaar voor 1 mei hun ontwerp jaarrekening over het laatst verlopen kalenderjaar voor aan de kerkenraad. Deze jaarrekening wordt in samenvatting aan de gemeente gepubliceerd. Tevens wordt de gehele jaarrekening voor leden van de gemeente gedurende een week ter inzage aangeboden.

Daarna stelt de kerkenraad de jaarrekening vast, hetgeen strekt tot decharge van het college, tenzij de kerkenraad een voorbehoud maakt.

Elk jaar wordt voor de vaststelling van de jaarrekening de financiële administratie gecontroleerd door een accountant of onafhankelijke deskundigen.

### **Financiële positie**

Het streven van het college is er op gericht om elk jaar te komen tot een sluitende begroting.

De grootste kostenposten worden bepaald door salarissen en gebouwen.

Een en ander heeft tot gevolg dat de bijdragen voor de actie kerkbalans omhoog moeten of er zullen extra acties moeten worden gerealiseerd.

Indien een en ander niet tot resultaat leidt moeten er ingrijpende maatregelen worden getroffen waarbij in principe alle opties open staan.

Voor meer informatie over de financiële positie wordt verwezen naar de jaarrekening.

## **Vrijwilligers**

Binnen de gemeente is een groot aantal extra vrijwilligers actief voor o.a. de onderstaande activiteiten.

- Actie kerkbalans rondbrengen afhalen en afdragen
- Solidariteitsfonds
- Bezorgen kerkblad Op Weg
- Oud papier actie
- Schoonmaakwerkzaamheden
- Verjaardagsfonds
- Pastoraat
- Financiële administratie
- Ledenadministratie
- Activiteiten tbv Oudejaarscollecte
- Enz.....

## **Vergaderingen**

Het college vergadert 11 maal per jaar

## **Geldwervingsacties**

Naast de collecten in de erediensten voor de kerk en het onderhoudsfonds worden de volgende acties gevoerd:

- actie kerkbalans
- solidariteitsfonds
- diverse acties in de wijken (oud papier, kniepertjes, .....)
- eindejaarscollecte

## **Beheer gebouwen** (inclusief verenigingsgebouwen)

- Kerkgebouw Semsstraat
- Kerkgebouw Poststraat
- Kerkgebouw "De hoeksteen" Velingspad
- Pastorie Flevolaan (Is inmiddels te koop aangeboden)

Voor de gebouwen is inmiddels een meerjaren onderhoudsprogramma opgesteld.

In de begroting en jaarrekening zullen hiervoor bedragen worden gereserveerd.

## **Ledenadministratie**

Per wijk worden door leden van het college ledenregisters bijgehouden volgens de voorschriften van de kerkorde.

## ***Aantal leden***

Wordt als volgt gerubriceerd.

- Belijdende leden
- Doopleden
- Gastleden / Verbondenen
- Totaal

De onderstaande indeling naar leeftijd wordt gemaakt

- 0 ..... 10 jaar
- 11.....20 jaar
- 21.... 30 jaar
- enz...

Vervolgens een overzicht gemaakt van bovenvermelde aantallen op jaarbasis waarbij elk jaar een vijf jarig overzicht wordt verstrekt.

Dit is vooral van belang voor de toekomstprognose voor de actie Kerkbalans en de behoefte aan Pastorale zorg

## ***Verzekeringen***

De onderstaande verzekeringen zijn afgesloten ten behoeve van:

- Gebouwen en inventaris
- Aansprakelijkheidsverzekering Milieu
- WA verzekering
- Rechtsbijstandverzekering
- Ongevallenverzekering ten behoeve van vrijwilligers
- Bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering
- WGA Eigenbeheer daggeldpolis
- Aansprakelijkheidsverzekering voor kerken
- Vervangingsverzekering predikanten
- Ziekengeldverzekering

## ***Beleidsvoornemens***

Het streven is er op gericht om te komen tot een sluitende begroting.

De informatie hieromtrent en de eventuele consequenties zal transparant en adequaat aan de gemeente worden verstrekt. (minimaal eens per 2 maand wordt de stand van zaken van de actie Kerkbalans in Op Weg vermeld.)

De staat van onderhoud van de gebouwen wordt een verantwoord niveau gehouden

Opbrengst van de actie Kerkbalans verhogen (**zeer noodzakelijk!!!!**)

Terugdringen van het aantal niet betalende leden

Jaarlijks zullen de diverse verhuurtarieven worden aangepast. Tevens zullen de verschillende tarieven worden geharmoniseerd.

Vaststellen spelregels omtrent de diverse beheerstaken.

Onder het motto “Kerk in de wijk” is het streven er op gericht geen kerkgebouwen af te stoten.

### ***Slotopmerking***

Het college van kerkrentmeesters pretendeert niet dat het bovenstaande beleidsplan een 100% weergave is.

Het is een stuk die al gaande de inzichten en nieuwe ontwikkelingen in de toekomst gemodificeerd gaat worden.

Ergo: We blijven er aan werken.

(Wat wij vandaag doen moet beter zijn dan gisteren maar minder goed dan morgen)

### **TAAKGROEP VORMING EN TOERUSTING**

Wat zijn onze doelen?

- het vergroten van achtergrondkennis t.a.v. de Bijbel, het kerkelijk leven, de theologie, de kerkgeschiedenis, de kerkelijke kunst (zowel beeldende kunst als muziek) en kennis van andere godsdiensten.
- Verdieping van het eigen en elkaars geloofsleven
- Versterking van de onderlinge contacten

Hoe doen we dat?

- door het organiseren van lezingen al of niet gevolgd door discussie.
- Door bezinning en meditatie bijvoorbeeld door het bezoek aan een klooster.
- Door het organiseren van allerlei sociale activiteiten zoals een bloemschikcursus, samen wandelen, gespreksgroepen, kloosterbezoek
- Door het houden van samenzangavonden of door samen naar muziek te luisteren
- Door het organiseren van reizen en excursies.

Wanneer doen we dat?

- rond de startzondag: uitdelen en innemen van de strookjes met de mogelijkheid om zich op te geven voor diverse activiteiten.

- September: tellen van de opgaveformulieren.
- November/december: brainstormen over mogelijke onderwerpen, inlichtingen inwinnen, programmaboekjes andere gemeenten raadplegen, peiling in de gemeente(?)
- Januari – maart: mensen benaderen, plaats in de verschillende gebouwen reserveren, inschatting van de kosten. Pas dan kan een begroting gemaakt worden!
- April/ mei: voorbereidingen voor het maken van het blauwe programmaboekje
- Juni/ juli: verspreiding van het blauwe boekje.

Evaluatie:

- na elke activiteit zou een evaluatieformulier uitgedeeld moeten worden.

Stadskanaal, augustus 2014